

政策快递

2023(6)

广元市工商业联合会

2023年12月19日

人力资源社会保障部 关于强化人社支持举措 助力民营经济发展 壮大的通知（摘选）

一、扩大民营企业技术技能人才供给

（一）加强民营企业技能人才培养。引导民营企业积极发挥职工培训主体作用，自行组织开展或依托相关机构开展技术技能人才培养。深化产教融合、校企合作，强化技能人才培养。鼓励具备条件的民营企业建设高技能人才培养基地，设立技能大师工作室，开展技术攻关、技能传承等工作。

（二）畅通民营企业人才评价渠道。支持符合条件的民营企业自主开展职业技能等级认定。支持民营企业专业技术人才进行职称申报。建立职称评审“绿色通道”或“直通车”。支持民营企业参与制定职称评审标准。推进民营企业高技能人才与专业技术人才贯通发展。支持符合条件的民营企业备

案新设博士后科研工作站。

（三）健全民营企业人才激励机制。推动民营企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度。鼓励民营企业参加各级各类职业技能竞赛。支持将符合条件的民营企业相关人才纳入享受政府特殊津贴人员推荐选拔范围。

二、优化民营企业就业创业服务

（四）支持民营企业稳岗扩岗。综合运用财政补贴、税收优惠、就业创业等各项涉企扶持政策，支持民营企业稳岗扩岗。倾斜支持就业示范效应好的民营企业。

（五）强化民营企业就业服务。各级公共就业服务机构要面向各类民营企业，提供劳动用工咨询、招聘信息发布、用工指导等均等化服务。组织开展民营企业线上线下专场招聘活动。加快建设全省集中的就业信息资源库和就业信息平台。实施重点企业用工保障。鼓励人力资源服务机构面向民营企业提供高级人才寻访、人力资源管理咨询等专业化服务。

（六）加大民营企业创业扶持。支持高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体创业。提供低成本、全要素、便利化的中小微企业孵化服务。发掘一批创新型企业 and 项目，培育一批创业主体。

三、推动民营企业构建和谐劳动关系

（七）提升协调劳动关系能力。深入推进民营企业开展和谐劳动关系创建。加强对民营企业的用工指导服务。建立职工工资集体协商和正常增长机制。

（八）强化民营企业劳动争议协商调解。建立劳动争议预防预警机制。推动规模以上民营企业广泛设立劳动争议调

解委员会，建立健全小微型企业劳动争议协商调解机制，及时化解涉民营企业劳动争议。持续推进青年仲裁员志愿者联系企业活动。加强新就业形态劳动纠纷一站式调解。强化涉民营企业劳动争议仲裁办案指导。

（九）优化劳动保障监察服务。主动为民营企业提供劳动保障法律服务。全面推进严格规范公正文明执法，减少对企业正常生产经营活动影响。推行告知、提醒、劝导等执法方式，落实行政处罚法“轻微违法不处罚”和“首违不罚”规定。

四、加大社会保险惠企支持力度

（十）降低民营企业用工成本。继续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策至2025年底，对不裁员、少裁员的民营企业实施失业保险稳岗返还政策，以单位形式参保的个体工商户参照实施。

（十一）发挥工伤保险降风险作用。组织开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点。积极开展面向民营企业特别是小微企业的工伤预防工作。

五、工作要求

（十二）加强组织领导。

（十三）便利涉企服务。

（十四）衔接公共服务。

（十五）营造良好氛围。